

**UCHWAŁA Nr LIX/419/2023
RADY POWIATU STRZYŻOWSKIEGO
z dnia 28 grudnia 2023 r.**

**w sprawie przyjęcia „Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej dla Powiatu
Strzyżowskiego na lata 2024-2026”**

Na podstawie art. 4 ust 1 pkt. 3a, art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526 z późn. zm.) oraz art. 180 pkt. 1 ustawy z dnia 9 czerwca o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2023 r. poz. 1426 z późn. zm.)

Rada Powiatu Strzyżowskiego uchwala, co następuje:

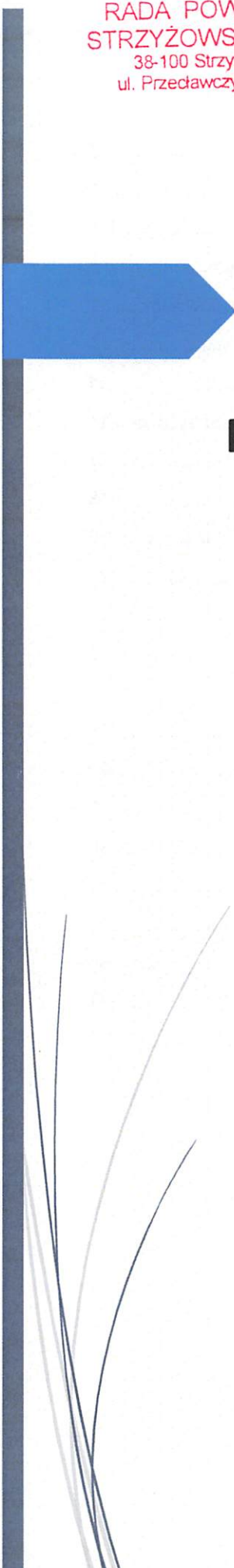
§ 1. Przyjmuje się „Program Rozwoju Pieczy Zastępczej dla Powiatu Strzyżowskiego na lata 2024-2026” stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Strzyżowskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**PRZEWODNICZĄCA
RADY POWIATU**

mgr Małgorzata Skalska-Nieroda



PROGRAM ROZWOJU PIECZY ZASTĘPCZEJ POWIATU STRZYŻOWSKIEGO NA LATA 2024-2026

Spis treści

WPROWADZENIE.....	3
I. PODSTAWA PRAWNA PROGRAMU	4
II. SYSTEM PIECZY ZASTĘPCZEJ	5
2.1 Charakterystyka i analiza rodzinnej pieczy zastępczej w Powiecie Strzyżowskim.....	8
2.2 Charakterystyka i analiza instytucjonalnej pieczy zastępczej w Powiecie Strzyżowskim	11
III. DIAGNOZA FUNKCJONOWANIA PIECZY ZASTĘPCZEJ W POWIECIE STRYŻOWSKIM	14
3.1 Organizacja pieczy zastępczej w Powiecie Strzyżowskim	14
3.1.1 Zadania Powiatu realizowane przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Strzyżowie..	14
3.1.2 Zadania Organizatora rodzinnej pieczy zastępczej	17
3.1.3 Zadania Koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej.....	18
3.2 Zakres nadzoru i kontroli pieczy zastępczej.....	19
3.3 Realizacja zadań na rzecz pieczy zastępczej w Powiecie Strzyżowskim.....	20
IV. CELE, KIERUNKI DZIAŁAŃ I ZADANIA W RAMACH PROGRAMU.....	22
4.1 Analiza strategiczna	22
4.2 Cel strategiczny i główne obszary wyboru działań	24
4.3 Plan rozwoju rodzinnej pieczy zastępczej.....	25
V. LIMIT RODZIN ZASTĘPCZYCH ZAWODOWYCH.....	29
VI. REALIZACJA PROGRAMU	30
6.1 Czas i miejsce realizacji programu	30
6.2 Beneficjenci programu	30
6.3 Realizator programu i jego zadania	30
6.4 Partnerzy programu	30
6.5 Źródła finansowania programu.....	31
6.6 Monitoring i ewaluacja programu	31

WPROWADZENIE

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2024-2026 został sporządzony na podstawie art. 180 ust 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2023 r. poz. 1426 z późn. zm.).

Rozwój pieczy zastępczej i osiąganie odpowiednich standardów jej organizacji to procesy wieloletnie. Opracowanie i realizacja Powiatowego Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej ma na celu kontynuację i rozwój realizacji założeń przyjętych w dotychczas obowiązującym dokumencie tj. w Programie Rozwoju Pieczy Zastępczej dla Powiatu Strzyżowskiego na lata 2021 - 2023 przyjętego Uchwałą Nr XXX/213/2021 Rady Powiatu Strzyżowskiego z dnia 26.05.2021 roku.

W Powiatowym Programie Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2024-2026 określono plan rozwoju rodzinnej pieczy zastępczej, przedstawiono plan ograniczenia liczby dzieci z terenu powiatu strzyżowskiego w instytucjonalnej pieczy zastępczej oraz określono limit rodzin zastępczych zawodowych w danym roku kalendarzowym. Program wyznacza cele i kierunki działań w perspektywie trzyletniej, które będą podejmowane przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie jako organizatora pieczy zastępczej w Powiecie Strzyżowskim. Program uwzględnia potrzeby środowiska lokalnego w obszarze pieczy zastępczej, w szczególności dzieci i młodzieży przebywających w rodzinach zastępczych i placówkach opiekuńczo-wychowawczych. Wskazuje przede wszystkim na konieczność rozwoju jakościowego i ilościowego pieczy zastępczej, tworzenia nowych zawodowych i niezawodowych rodzinnych form pieczy zastępczej, prowadzenia szkoleń dla wszystkich rodzin zastępczych, promocję rodzicielstwa zastępczego na terenie powiatu oraz kontynuację zapewniania specjalistycznego wsparcia dla środowiska pieczy zastępczej. Bierze także pod uwagę podejmowanie działań na rzecz deinstytucjonalizacji pieczy zastępczej i rozwoju warunków sprzyjających indywidualizacji pracy z dzieckiem oraz poprawy funkcjonowania wychowanków opuszczających pieczę zastępczą. Jako ważny obszar determinujący rozwój pieczy zastępczej w środowisku lokalnym, wskazuje także współpracę podmiotów realizujących zadania w ramach wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej.

Program jest zgodny z założeniami Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych dla Powiatu Strzyżowskiego na lata 2020-2027 przyjętej Uchwałą Nr XXV/189/2020 Rady Powiatu Strzyżowskiego z dnia 30.12.2020 roku, Programem „Samorząd dla Rodziny - Wojewódzki Program Wspierania Rodziny i Systemu Pieczy Zastępczej na lata 2021-2030” przyjętym Uchwałą Nr XXXVII/603/21 Sejmiku Województwa Podkarpackiego z dnia 31 maja 2021 r., „Strategią Rozwoju Województwa – Podkarpackie 2030” przyjętą Uchwałą Nr

XXVII/458/20 Sejmiku Województwa Podkarpackiego z dnia 28 września 2020 r. głównie w zakresie obszaru tematycznego 2. Kapitał ludzki i społeczny, Priorytetu 2.5. Społeczeństwo obywatelskie i kapitał społeczny oraz Priorytetu 2.6. Włączenie społeczne. Kierunki działań zbieżne z niniejszym Programem to przede wszystkim: 2.6.5. Wspieranie rodzin i system pieczy zastępczej, a także Strategią rozwoju usług społecznych, polityka publiczna do roku 2030 (z perspektywą do 2035 r.) przyjętą uchwałą nr 135 Rady Ministrów z dnia 15 czerwca 2022 r.

I. PODSTAWA PRAWNA PROGRAMU

Do zadań własnych powiatu zgodnie z art. 180 ust 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1426 z późn. zm.). należy opracowanie i realizacja 3-letnich powiatowych programów dotyczących rozwoju pieczy zastępczej, zawierających między innymi plan rozwoju rodzinnej pieczy zastępczej, plan ograniczania liczby dzieci w instytucjonalnej pieczy zastępczej oraz limit rodzin zastępczych zawodowych na dany rok kalendarzowy, uwzględniający założenia wynikające z planu rozwoju rodzinnej pieczy zastępczej, konieczność zapewnienia dzieciom z terenu powiatu rodzinnej pieczy zastępczej oraz ograniczanie liczby dzieci w instytucjonalnej pieczy zastępczej.

Realizacja zadań związanych z funkcjonowaniem pieczy zastępczej uregulowana jest przede wszystkim w następujących aktach prawnych:

- Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 1997 roku, nr 78, poz. 483),
- Konwencji o Prawach Dziecka przyjętej przez Zgromadzenie Ogólne Narodów Zjednoczonych dnia 20 listopada 1989 roku,
- ustawie z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2023 r. poz. 1426 z późn. zm.).
- ustawie z dnia 25 lutego 1964 roku Kodeks rodzinny i opiekuńczy (Dz. U. z 2020 roku, poz. 1359),
- ustawie z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (Dz. U. z 2023 r. poz. 901 z późn. zm.).
- ustawie z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 roku, poz. 1526),
- ustawie z 29 lipca 2005 roku o przeciwdziałaniu przemocy domowej (Dz. U. z 2021 roku, poz. 1249),

- ustawie z dnia 9 czerwca 2022 roku o wspieraniu i resocjalizacji nieletnich (Dz. U. z 2022 roku, poz. 1700),
- rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 grudnia 2011 roku w sprawie instytucjonalnej pieczy zastępczej (Dz. U. z 2011 roku, nr 292, poz. 1720 z późn. zm.).

II. SYSTEM PIECZY ZASTĘPCZEJ

Pieczą zastępczą nad dzieckiem jest sprawowana w przypadku niemożności zapewnienia opieki i wychowania przez jego rodziców. Ustawa z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej jest podstawowym aktem prawnym szczegółowo regulującym funkcjonowanie pieczy zastępczej w Polsce. *„Dla dobra dzieci, które potrzebują szczególnej ochrony i pomocy ze strony dorosłych, środowiska rodzinnego, atmosfery szczęścia, miłości i zrozumienia, w trosce o ich harmonijny rozwój i przyszłą samodzielność życiową, dla zapewnienia ochrony przysługujących im praw i wolności, dla dobra rodziny, która jest podstawową komórką społeczeństwa oraz naturalnym środowiskiem rozwoju, i dobra wszystkich jej członków, a w szczególności dzieci, w przekonaniu, że skuteczna pomoc dla rodziny przeżywającej trudności w opiekowaniu się i wychowywaniu dzieci oraz skuteczna ochrona dzieci i pomoc dla nich może być osiągnięta przez współpracę wszystkich osób, instytucji i organizacji pracujących z dziećmi i rodzicami”*- to słowa preambuły ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2023 r. poz. 1426 z późn. zm.), które od lat wyznaczają cele i kierunki działań pieczy zastępczej. Preambuła niosąca przesłanie szeroko rozumianej pieczy zastępczej.

Ustawa opiera się na trzech zależnych od siebie i kolejno po sobie następujących, założeniach odnoszących się do sprawowania opieki i wychowania nad dziećmi:

1. „Jeżeli rodzina nie wypełnia należycie zadań opiekuńczych i wychowawczych względem dziecka, to należy dla niej zorganizować wsparcie w środowisku lokalnym.
2. Jeżeli owo wsparcie nie da pożądanego efektu, wówczas należy rozważyć udzielenie rodzinie pomocy poprzez umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej, której celem strategicznym jest stworzenie warunków do powrotu dziecka do rodziny.
3. W sytuacji, kiedy powrót dziecka do rodziny jest niemożliwy, wówczas należy rozważyć umieszczenie dziecka w rodzinie adopcyjnej”

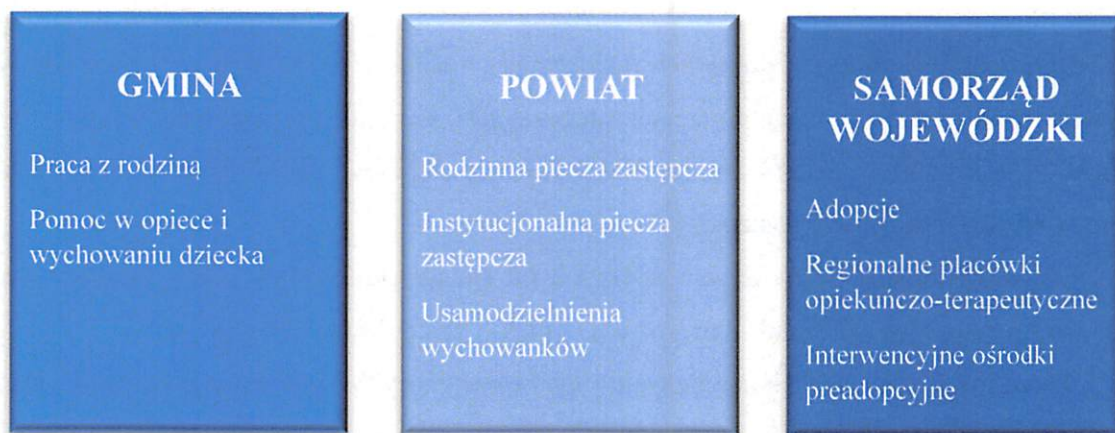
Dopiero, gdy wskazane rozwiązania nie mogą być zastosowane, należy stworzyć dziecku warunki do stałej opieki i wychowania w pieczy zastępczej i w ten sposób ustabilizować jego sytuację.

Zadania pieczy zastępczej zdefiniowano w ustawie, gdzie wymienia się je jako „przygotowanie dziecka do godnego, samodzielnego i odpowiedzialnego życia, pokonywania trudności życiowych zgodnie z zasadami etyki, nawiązywania i podtrzymywania bliskich, osobistych i społecznie akceptowanych kontaktów z rodziną i rówieśnikami, w celu łagodzenia skutków doświadczania straty i separacji oraz zdobywania umiejętności społecznych, a także zaspokojenie potrzeb emocjonalnych dzieci, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb bytowych, zdrowotnych, edukacyjnych i kulturalno-rekreacyjnych”.

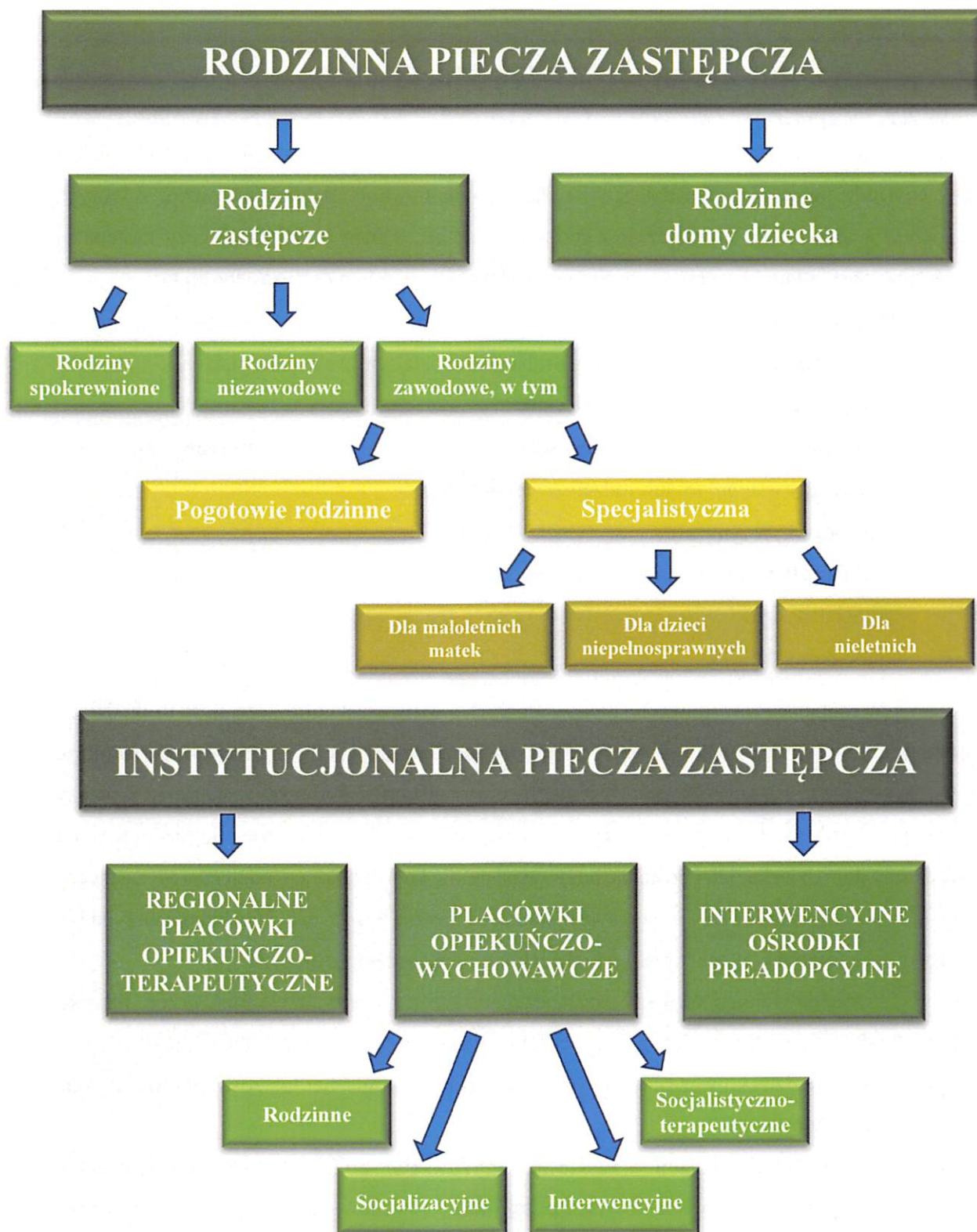
Zadania z zakresu systemu pieczy zastępczej należą do kompetencji jednostek organizacyjnych samorządu terytorialnego - powiatów, a w nich w szczególności do powiatowych centrów pomocy rodzinie, organizatorów rodzinnej pieczy zastępczej.

Zadania z zakresu systemu pieczy zastępczej należą do kompetencji jednostek organizacyjnych samorządu terytorialnego - powiatów, a w nich w szczególności do powiatowych centrów pomocy rodzinie, organizatorów rodzinnej pieczy zastępczej.

Podział kompetencji w zakresie organizacji wsparcia rodziny i pieczy zastępczej pomiędzy samorządami



Źródło: Opracowanie własne PCPR w Strzyżowie



Źródło: Opracowanie własne PCPR w Strzyżowie

2.1 Charakterystyka i analiza rodzinnej pieczy zastępczej w Powiecie Strzyżowskim

Formą rodzinnej opieki nad dzieckiem jest rodzina zastępcza. Głównym zadaniem rodziny zastępczej jest zapewnienie właściwych warunków wychowania i rozwoju dziecku pozbawionemu szansy wychowania w rodzinie biologicznej. Opieka zastępcza ustanawiana jest w celu udzielania wsparcia dziecku i rodzinie, odbudowania stabilności rodzin, z których pochodzą dzieci i ich reintegracji z rodziną naturalną. Formy rodzinnej pieczy zastępczej zgodnie z art. 39 ust. 1 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej to:

➤ rodziny zastępcze:

- spokrewnione (małżonkowie lub osoba niepozostająca w związku małżeńskim, będący wstępnymi lub rodzeństwem dziecka),
- niezawodowe (małżonkowie lub osoba niepozostająca w związku małżeńskim, niebędący wstępnymi lub rodzeństwem dziecka),
- zawodowe, w tym:
 - pełniące funkcję pogotowia rodzinnego,
 - specjalistyczne.

➤ rodzinne domy dziecka

W rodzinach zawodowych i niezawodowych możliwe jest umieszczenie do trójki dzieci, natomiast w rodzinnych domach dziecka może jednocześnie przebywać ośmioro. Przekroczenie wskazanych limitów jest możliwe w razie konieczności zabezpieczenia w pieczy zastępczej rodzeństwa, co wymaga zgody rodziny zastępczej lub odpowiednio prowadzących rodzinny dom dziecka, jak i posiadać pozytywną opinię koordynatora. Rodzicielstwo zastępcze wspierane jest przez rodziny pomocowe natomiast sprawują opiekę nad dzieckiem w przypadku czasowego niesprawowania opieki nad dzieckiem przez rodzinę zastępczą.

Pełnienie funkcji rodziny zastępczej ustaje z dniem uzyskania przez dziecko pełnoletniości lub jest przedłużone na czas kontynuacji nauki, jednak nie dłużej niż do 25 roku życia, chyba, że dziecko wcześniej powróci do rodziny biologicznej lub zostanie umieszczone w rodzinie adopcyjnej.

Wskaźnik deinstytucjonalizacji w Powiecie Strzyżowskim, policzony na podstawie odsetka dzieci przebywających w pieczy zastępczej, które wychowują się w rodzinnej pieczy zastępczej, wynosi 91,67%, co plasuje powiat powyżej średniego wskaźnika w kraju, który

wynosi 77%. Celem procesu deinstytucjonalizacji jest dążenie do uzyskania ww. wskaźnika na poziomie 85%.¹

Charakterystyka rodzin zastępczych w latach 2016-2023

Tabela Nr 1. Liczba rodzin zastępczych w Powiecie Strzyżowskim w latach 2016-2023

Typy rodzin zastępczych	Liczba rodzin zastępczych							
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023*
Rodziny zastępcze spokrewnione	18	16	18	18	18	20	19	16
Rodziny zastępcze niezawodowe	17	16	16	14	14	16	16	18
Rodziny zastępcze zawodowe	1	1	1	1	2	2	2	2
Rodziny zastępcze zawodowe specjalistyczne	1	1	1	1	0	0	0	0
Rodziny zastępcze zawodowe, pełniące zadania pogotowia rodzinnego	0	0	0	0	0	0	0	0
Razem	37	34	36	34	34	38	37	36

Według stanu na dzień 11.12.2023 r.

Źródło: opracowanie własne PCPR Strzyżów

Tabela Nr 2. Liczba dzieci w rodzinach zastępczych w latach 2016-2023

Typy rodzin zastępczych	Liczba dzieci w rodzinach zastępczych							
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023*
Rodziny zastępcze spokrewnione	27	22	25	24	28	30	28	23
Rodziny zastępcze niezawodowe	21	21	21	19	19	23	23	31
Rodziny zastępcze zawodowe	3	3	2	2	5	6	6	5
Rodziny zastępcze zawodowe specjalistyczne	3	3	3	3	0	0	0	0
Rodziny zastępcze zawodowe, pełniące zadania pogotowia rodzinnego	0	0	0	0	0	0	0	0
Razem	54	49	51	48	52	59	57	59

Według stanu na dzień 11.12.2023 r.

Źródło: opracowanie własne PCPR Strzyżów

¹ Na podstawie: Uchwała nr 135 Rady Ministrów z dnia 15 czerwca 2022 r. w sprawie przyjęcia polityki publicznej pod nazwą Strategia rozwoju usług społecznych, polityka publiczna do roku 2030 (z perspektywą do 2035 r.) (M.P. 2022, poz. 767).

Tabela Nr 3. Liczba dzieci umieszczonych w rodzinach zastępczych z terenu powiatu strzyżowskiego z podziałem na gminy w latach 2016-2023

Gmina	ROK							
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023*
Czudec	0	0	1	1	4	0	1	0
Niebylec	1	0	0	0	0	1	0	0
Fryszak	1	1	0	1	1	1	0	0
Strzyżów	1	0	2	2	0	3	1	10
Wiśniowa	2	0	1	0	0	0	0	0
Razem	5	1	4	4	5	5	2	10

Według stanu na dzień 11.12.2023 r

Źródło: opracowanie własne PCPR Strzyżów

Tabela Nr 4. Usamodzielnienia dzieci z rodzin zastępczych w Powiecie Strzyżowskim

	2016		2017		2018		2019		2020		2021		2022		2023*	
	osoby	kwota (zł)	osoby	kwota (zł)	osoby	kwota (zł)	osoby	kwota (zł)	osoby	kwota (zł)	osoby	kwota (zł)	osoby	kwota (zł)	osoby	kwota (zł)
Kontynuacja nauki	9	40 562,03	9	43 507,89	8	34 150,10	6	23 332,47	4	17 358,00	4	18 062,39	5	30 360,00	5	34 624,00
Usamodzielnienia	2	8 466,00	1	3 300,00	2	8 636,00	3	13 879,00	1	3 470,00	4	28 794	2	11 760,00	6	34 750,00
Zagospodarowanie	3	5 500,00	0	0,00	3	4 654,00	4	6 308,00	2	4 731,00	5	8 239	1	1 782,00	6	11 720,00

Według stanu na dzień 11.12.2023 r

Źródło: opracowanie własne PCPR Strzyżów

2.2 Charakterystyka i analiza instytucjonalnej pieczy zastępczej w Powiecie Strzyżowskim

Instytucjonalna piecza zastępcza ma zabezpieczać opiekę nad małoletnimi jako konieczna alternatywa w sytuacji, gdy dziecko nie może być umieszczone w pieczy rodzinnej. W Polsce dąży się do ograniczenia roli instytucji w opiece zastępczej. Ogranicza się w prawodawstwie, zarówno ilość miejsc dla wychowanków placówek, jak również podwyższa wiek małoletnich, którzy w takich formach pieczy mogą przebywać i być w nich umieszczani. Wdrażanie tych ustawowych zapisów to tzw. deinstytucjonalizacja, czyli odchodzenie od instytucjonalnych form pieczy zastępczej na rzecz jej rodzinnych form. Instytucjonalne formy opieki obejmują takie placówki jak: opiekuńczo – wychowawcze, regionalne opiekuńczo – terapeutyczne oraz interwencyjne ośrodki preadopcyjne.

Placówki opiekuńczo-wychowawcze są prowadzone jako podmioty różnego typu: socjalizacyjnego, interwencyjnego, specjalistyczno-terapeutycznego i rodzinnego. Wszystkie mają zabezpieczyć opiekę i wychowanie dzieciom pozbawionym opieki rodzicielskiej.

W powiecie strzyżowskim funkcjonują cztery placówki opiekuńczo-wychowawcze typu socjalizacyjnego przeznaczone dla 14 wychowanków każda i są to:

- Dom Dziecka im. J. Korczaka w Strzyżowie,
- Dom Dziecka nr 2 w Strzyżowie,
- Dom Dziecka w Żytnowie,
- Dom Dziecka nr 2 w Żytnowie.

Dom Dziecka nr 2 w Strzyżowie i Dom Dziecka nr 2 w Żytnowie funkcjonują od dnia 01.01.2021 r., ich utworzenie podyktowane zostało koniecznością spełniania przez placówki opiekuńczo – wychowawcze standardów dotyczących maksymalnej liczby wychowanków w tych placówkach.

Placówki spełniają wymagane standardy zarówno w zakresie funkcjonalnym jak i kadrowym. Zabezpieczają na odpowiednim poziomie całodobową opiekę i wychowanie oraz niezbędne potrzeby bytowe, rozwojowe, w tym emocjonalne, społeczne i religijne oraz korzystanie z przysługujących na podstawie odrębnych przepisów świadczeń zdrowotnych i kształcenia. Dzieci przebywają w tych placówkach do osiągnięcia pełnoletności bądź za zgodą dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej nie dłużej niż do ukończenia przez wychowanka 25 roku życia, w sytuacjach określonych w art. 37 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

Tabela Nr 5. Liczba wychowanków Domu Dziecka im. J. Korczaka w Strzyżowie w latach 2015-2023

Nazwa placówki	Rok	Liczba wychowanków wg stanu na dzień 31.XII Ogółem	Liczba wychowanków z terenu Powiatu Strzyżowskiego	Liczba wychowanków spoza terenu Powiatu Strzyżowskiego
Dom Dziecka im. J. Korczaka w Strzyżowie	2015	28	7	21
	2016	28	6	22
	2017	24	5	19
	2018	29	4	25
	2019	28	3	25
	2020	26	3	23
	2021	14	1	13
	2022	14	1	13
	2023*	14	1	13

Według stanu na dzień 11.12.2023 r

Źródło: opracowanie własne PCPR Strzyżów

Tabela Nr 6. Liczba wychowanków Domu Dziecka nr 2 w Strzyżowie w latach 2021-2023

Nazwa placówki	Rok	Liczba wychowanków wg stanu na dzień 31.XII Ogółem	Liczba wychowanków z terenu Powiatu Strzyżowskiego	Liczba wychowanków spoza terenu Powiatu Strzyżowskiego
Dom Dziecka nr 2 w Strzyżowie	2021	14	2	12
	2022	14	1	13
	2023*	14	2	12

Według stanu na dzień 11.12.2023 r

Źródło: opracowanie własne PCPR Strzyżów

Tabela Nr 7. Liczba wychowanków Domu Dziecka w Żytnowie w latach 2015 - 2023

Nazwa placówki	Rok	Liczba wychowanków wg stanu na dzień 31.XII. Ogółem	Liczba wychowanków z terenu Powiatu Strzyżowskiego	Liczba wychowanków spoza terenu Powiatu Strzyżowskiego
Dom Dziecka w Żytnowie	2015	28	3	25
	2016	25	2	23
	2017	29	2	27
	2018	27	1	26
	2019	30	0	30
	2020	28	0	28
	2021	14	0	14
	2022	13	0	13
	2023*	13	0	13

Według stanu na dzień 11.12.2023 r

Źródło: opracowanie własne PCPR Strzyżów

Tabela Nr 8. Liczba wychowanków Domu Dziecka nr 2 w Żytnowie w latach 2021 - 2023

Nazwa placówki	Rok	Liczba wychowanków wg stanu na dzień 31.XII. Ogółem	Liczba wychowanków z terenu Powiatu Strzyżowskiego	Liczba wychowanków spoza terenu Powiatu Strzyżowskiego
Dom Dziecka w Żytnowie	2021	13	0	13
	2022	14	0	14
	2023*	14	0	14

Według stanu na dzień 11.12.2023 r

Źródło: opracowanie własne PCPR Strzyżów

Tabela Nr 9. Liczba dzieci z terenu powiatu strzyżowskiego umieszczonych w placówkach opiekuńczo-wychowawczych z podziałem na gminy w latach 2015-2023

Gmina	Rok								
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023*
Czudec	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Niebylec	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fryszak	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Strzyżów	0	1	1	0	0	1	0	0	0
Wiśniowa	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Razem	1	1	1	0	0	1	0	0	1

Według stanu na dzień 11.12.2023 r

Źródło: opracowanie własne PCPR Strzyżów

Tabela Nr 10. Średnie miesięczne koszty utrzymania dziecka w placówce opiekuńczo-wychowawczej w latach 2015-2023

Średnie miesięczne wydatki przeznaczone na utrzymanie dziecka w placówce w latach:	Nazwa placówki opiekuńczo-wychowawczej			
	Dom Dziecka im. J. Korczaka w Strzyżowie	Dom Dziecka nr 2 w Strzyżowie	Dom Dziecka w Żytnowie	Dom Dziecka nr 2 w Żytnowie
2015	3 300,62 zł	-	3 300,38 zł	-
2016	3 436,34 zł	-	3 496,23 zł	-
2017	3 574,55 zł	-	3 740,42 zł	-
2018	3 882,97 zł	-	3 862,61 zł	-
2019	3 757,78 zł	-	3 844,59 zł	-
2020	3 882,20 zł	-	4 219,06 zł	-
2021	4 526,51 zł	4 800,95 zł	4 533,75 zł	4 800,95 zł
2022	5 556,20 zł	4 987,47 zł	5 303,81 zł	4 878,06 zł
2023	6 918,46 zł	6 729,74 zł	6 757,12 zł	5 894,13 zł

Źródło: opracowanie własne PCPR Strzyżów

III. DIAGNOZA FUNKCJONOWANIA PIECZY ZASTĘPCZEJ W POWIECIE STRYŻÓWSKIM

3.1 Organizacja pieczy zastępczej w Powiecie Strzyżowskim

W powiecie strzyżowskim, zadania z zakresu systemu pieczy zastępczej, przypisane zgodnie z ustawą z 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, powiatowym centrom pomocy rodzinie oraz organizatorom rodzinnej pieczy zastępczej, realizuje Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Strzyżowie. Obowiązki i kompetencje Centrum, w tych obszarach działania, zostały uregulowane w następujących dokumentach tj.:

- Statut Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Strzyżowie nadany Uchwałą Rady Powiatu Strzyżowskiego Nr XVIII/146/2012 z dnia 28 marca 2012 roku
- Regulamin Organizacyjny nadany Uchwałą Zarządu Powiatu Nr 194/2014 z dnia 8 października 2014 roku.
- Zarządzenie Nr 66/2011 Starosty Strzyżowskiego z dnia 20 października 2011 r. w sprawie wyznaczenia Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Strzyżowie na organizatora rodzinnej pieczy zastępczej w powiecie strzyżowskim

3.1.1 Zadania Powiatu realizowane przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Strzyżowie

Do zadań własnych powiatu w zakresie pieczy zastępczej należy:

- 1) opracowanie i realizacja 3-letnich powiatowych programów dotyczących rozwoju pieczy zastępczej, zawierających między innymi plan rozwoju rodzinnej pieczy zastępczej, plan ograniczania liczby dzieci w instytucjonalnej pieczy zastępczej oraz limit rodzin zastępczych zawodowych na dany rok kalendarzowy, uwzględniający założenia wynikające z planu rozwoju rodzinnej pieczy zastępczej, konieczność zapewnienia dzieciom z terenu powiatu rodzinnej pieczy zastępczej oraz ograniczanie liczby dzieci w instytucjonalnej pieczy zastępczej;
- 2) zapewnienie dzieciom pieczy zastępczej w rodzinach zastępczych, rodzinnych domach dziecka oraz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych;
- 3) organizowanie wsparcia osobom usamodzielnianym opuszczającym rodziny zastępcze, rodzinne domy dziecka oraz placówki opiekuńczo-wychowawcze i regionalne placówki opiekuńczo-terapeutyczne, przez wspieranie procesu usamodzielnienia;
- 4) tworzenie warunków do powstawania i działania rodzin zastępczych, rodzinnych domów dziecka i rodzin pomocowych;

- 5) prowadzenie placówek opiekuńczo-wychowawczych oraz placówek wsparcia dziennego o zasięgu ponadgminnym;
- 6) organizowanie szkoleń dla rodzin zastępczych, prowadzących rodzinne domy dziecka i dyrektorów placówek opiekuńczo-wychowawczych typu rodzinnego oraz kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, prowadzenia rodzinnego domu dziecka lub pełnienia funkcji dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego;
- 7) organizowanie wsparcia dla rodzinnej pieczy zastępczej, w szczególności przez tworzenie warunków do powstawania:
 - a) grup wsparcia,
 - b) specjalistycznego poradnictwa;
- 8) (uchylony)
- 9) wyznaczanie organizatora rodzinnej pieczy zastępczej;
- 10) zapewnienie przeprowadzenia przyjętemu do pieczy zastępczej dziecku niezbędnych badań lekarskich;
- 11) (uchylony);
- 11a) wprowadzanie danych do rejestru, o którym mowa w art. 38d ust. 1, ich aktualizacja i usuwanie;
- 12) kompletowanie we współpracy z właściwym ośrodkiem pomocy społecznej albo centrum usług społecznych dokumentacji związanej z przygotowaniem dziecka do umieszczenia w rodzinie zastępczej albo rodzinnym domu dziecka;
- 13) finansowanie:
 - a) świadczeń pieniężnych dotyczących dzieci z terenu powiatu, umieszczonych w rodzinach zastępczych, rodzinnych domach dziecka, placówkach opiekuńczo-wychowawczych, regionalnych placówkach opiekuńczo-terapeutycznych, interwencyjnych ośrodkach preadopcyjnych lub rodzinach pomocowych, na jego terenie lub na terenie innego powiatu,
 - b) pomocy przyznawanej osobom usamodzielnianym opuszczającym rodziny zastępcze, rodzinne domy dziecka, placówki opiekuńczo-wychowawcze lub regionalne placówki opiekuńczo-terapeutyczne,
 - c) szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, prowadzenia rodzinnego domu dziecka lub pełnienia funkcji dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego oraz szkoleń dla rodzin zastępczych, prowadzących rodzinne domy dziecka oraz dyrektorów placówek opiekuńczo-wychowawczych typu rodzinnego;

14) sporządzanie, zgodnie ze wzorami udostępnionymi drogą elektroniczną przez ministra właściwego do spraw rodziny, sprawozdań rzeczowo-finansowych z zakresu *wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej* oraz przekazywanie ich właściwemu wojewodzie w wersji elektronicznej, z zastosowaniem systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 187 ust. 3, w terminie:

- a) do dnia 31 stycznia danego roku - za okres od dnia 1 lipca do dnia 31 grudnia poprzedniego roku,
- b) do dnia 31 lipca danego roku - za okres od dnia 1 stycznia do dnia 30 czerwca danego roku;

15) przekazywanie do biura informacji gospodarczej informacji, o której mowa w art. 193 ust. 8.

Do zadań zleconych z zakresu administracji rządowej realizowanych przez powiat w zakresie pieczy zastępczej należy

- 1) realizacja zadań wynikających z rządowych programów wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej oraz rządowego programu, o którym mowa w art. 187a ust. 1;
- 2) finansowanie pobytu w pieczy zastępczej osób, o których mowa w art. 5 ust. 3;

2a) finansowanie:

- a) wydatków związanych z dowozem do rodziny zastępczej, rodzinnego domu dziecka, placówki opiekuńczo-wychowawczej, regionalnej placówki opiekuńczo-terapeutycznej lub interwencyjnego ośrodka preadopcyjnego, a także związanych z odwiezieniem dziecka, gdy umieszczenie w pieczy zastępczej nastąpiło na czas określony, jeżeli sposób i zasady pokrycia kosztów powrotu dziecka nie wynikają z orzeczenia lub informacji sądu lub innego organu państwa obcego,
- b) średnich miesięcznych wydatków przeznaczonych na utrzymanie dziecka oraz świadczeń pieniężnych,
- c) pomocy przyznawanej osobom usamodzielnianym opuszczającym rodziny zastępcze, rodzinne domy dziecka, placówki opiekuńczo-wychowawcze lub regionalne placówki opiekuńczo-terapeutyczne - dotyczących osób, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1 lit. b i pkt 2a, umieszczonych w rodzinach zastępczych, rodzinnych domach dziecka, placówkach opiekuńczo-wychowawczych, regionalnych placówkach opiekuńczo-terapeutycznych, interwencyjnych ośrodkach preadopcyjnych lub rodzinach pomocowych.

3.1.2 Zadania Organizatora rodzinnej pieczy zastępczej

Do zadań organizatora rodzinnej pieczy zastępczej należy w szczególności:

- 1) prowadzenie naboru kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej niezawodowej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka;
- 2) kwalifikowanie osób kandydujących do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz wydawanie zaświadczeń kwalifikacyjnych zawierających potwierdzenie ukończenia szkolenia, opinię o spełnianiu warunków i ocenę predyspozycji do sprawowania pieczy zastępczej;
- 3) organizowanie szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka;
- 3a) zapewnienie badań psychologicznych kandydatom do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz rodzinom zastępczym i osobom prowadzącym rodzinne domy dziecka;
- 4) organizowanie szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego, wydawanie świadectw ukończenia tych szkoleń oraz opinii dotyczącej predyspozycji do pełnienia funkcji dyrektora i wychowawcy w placówce opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego;
- 5) zapewnianie rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka szkoleń mających na celu podnoszenie ich kwalifikacji, biorąc pod uwagę ich potrzeby;
- 6) zapewnianie pomocy i wsparcia osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą, w szczególności w ramach grup wsparcia oraz rodzin pomocowych;
- 7) organizowanie dla rodzin zastępczych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka pomocy wolontariuszy;
- 8) współpraca ze środowiskiem lokalnym, w szczególności z powiatowym centrum pomocy rodzinie, ośrodkiem pomocy społecznej, centrum usług społecznych, sądami i ich organami pomocniczymi, instytucjami oświatowymi, podmiotami leczniczymi, a także kościołami i związkami wyznaniowymi oraz z organizacjami społecznymi;
- 9) prowadzenie poradnictwa i terapii dla osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą i ich dzieci oraz dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej;
- 10) zapewnianie pomocy prawnej osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą, w szczególności w zakresie prawa rodzinnego;
- 11) dokonywanie okresowej oceny sytuacji dzieci przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej;

- 12) prowadzenie działalności diagnostyczno-konsultacyjnej, której celem jest pozyskiwanie, szkolenie i kwalifikowanie osób zgłaszających gotowość do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej niezawodowej oraz prowadzenia rodzinnego domu dziecka, a także szkolenie i wspieranie psychologiczno-pedagogiczne osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą oraz rodziców dzieci objętych tą pieczę;
- 13) przeprowadzanie badań pedagogicznych i psychologicznych oraz analizy, o której mowa w art. 42 ust. 7, dotyczących kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka;
- 14) zapewnianie rodzinom zastępczym zawodowym i niezawodowym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka poradnictwa, które ma na celu zachowanie i wzmocnienie ich kompetencji oraz przeciwdziałanie zjawisku wypalenia zawodowego;
- 14a) zapewnianie koordynatorom rodzinnej pieczy zastępczej szkoleń mających na celu podnoszenie ich kwalifikacji;
- 15) przedstawianie staroście i radzie powiatu corocznego sprawozdania z efektów pracy;
- 16) zgłaszanie do ośrodków adopcyjnych informacji o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną, w celu poszukiwania dla nich rodzin przysposabiających;
- 17) organizowanie opieki nad dzieckiem, w przypadku, gdy rodzina zastępcza albo prowadzący rodzinny dom dziecka okresowo nie może sprawować opieki, w szczególności z powodów zdrowotnych lub losowych albo zaplanowanego wypoczynku;
- 18) wprowadzanie danych do rejestru, o którym mowa w art. 38d ust. 1, ich aktualizacja i usuwanie.

3.1.3 Zadania Koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej

1. Rodziny zastępcze i rodzinne domy dziecka obejmuje się, na ich wniosek, opieką koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej.
- 1a. W stosunku do rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka, nieobjętych opieką koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej, zadania koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej wykonuje organizator rodzinnej pieczy zastępczej.
2. Koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej wyznacza organizator rodzinnej pieczy zastępczej, po zasięgnięciu opinii odpowiednio rodziny zastępczej lub prowadzącego rodzinny dom dziecka.
3. Do zadań koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej należy w szczególności:

- 1) udzielanie pomocy rodzinom zastępczym i prowadzącym rodzinne domy dziecka w realizacji zadań wynikających z pieczy zastępczej;
 - 2) przygotowanie, we współpracy z odpowiednio rodziną zastępczą lub prowadzącym rodzinny dom dziecka oraz asystentem rodziny, a w przypadku, gdy rodzinie dziecka nie został przydzielony asystent rodziny - we współpracy z podmiotem organizującym pracę z rodziną, planu pomocy dziecku;
 - 3) pomoc rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka w nawiązaniu wzajemnego kontaktu;
 - 4) zapewnianie rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka dostępu do specjalistycznej pomocy dla dzieci, w tym psychologicznej, reedukacyjnej i rehabilitacyjnej;
 - 5) zgłaszanie do ośrodków adopcyjnych informacji o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną, w celu poszukiwania dla nich rodzin przysposabiających;
 - 6) udzielanie wsparcia pełnoletnim wychowankom rodzinnych form pieczy zastępczej;
 - 7) przedstawianie corocznego sprawozdania z efektów pracy organizatorowi rodzinnej pieczy zastępczej.
4. Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej nie może mieć pod opieką łącznie więcej niż 15 rodzin zastępczych lub rodzinnych domów dziecka.
 5. Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej jest obowiązany do systematycznego podnoszenia swoich kwalifikacji w zakresie pracy z dziećmi lub rodziną, w szczególności przez udział w szkoleniach i samokształcenie.
 6. Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej ma prawo do korzystania z poradnictwa zawodowego, które ma na celu zachowanie i wzmocnienie jego kompetencji oraz przeciwdziałanie zjawisku wypalenia zawodowego.

3.2 Zakres nadzoru i kontroli pieczy zastępczej

Funkcjonowanie systemu pieczy zastępczej podlega ustawowemu nadzorowi i kontroli. W Powiecie Strzyżowskim Zarząd Powiatu Strzyżowskiego sprawując kontrolę nad organizatorem rodzinnej pieczy zastępczej, rodzinami zastępczymi oraz placówkami opiekuńczo-wychowawczymi na podstawie Uchwały Nr 19/2015 z dnia 28 stycznia 2015 roku oraz Uchwały nr 20/2015 z dnia 28 stycznia 2015 roku udzielił imiennych upoważnień do sprawowania kontroli.

Na podstawie przepisów ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, w związku z przeprowadzaniem postępowaniem kontrolnym, osoby je wykonujące mają prawo m.in. do:

- 1) żądania informacji, dokumentów i danych, niezbędnych do sprawowania kontroli;
- 2) wstępu w ciągu doby, w tym w porze nocnej - w przypadku zagrożenia zdrowia lub życia dziecka, do obiektów i pomieszczeń kontrolowanej jednostki, rodziny zastępczej lub osób prowadzących rodzinny dom dziecka, w których wykonywane są ich zadania;
- 3) przeprowadzania oględzin obiektów, składników majątku kontrolowanej jednostki oraz przebiegu określonych czynności objętych obowiązującym standardem;
- 4) przeprowadzania oględzin obiektów, w których kontrolowana rodzina zastępcza lub osoby prowadzące rodzinny dom dziecka sprawują pieczę zastępczą;
- 5) żądania od pracowników kontrolowanej jednostki, rodziny zastępczej lub osób prowadzących rodzinny dom dziecka udzielenia informacji w formie ustnej lub pisemnej w zakresie przeprowadzanej kontroli;
- 6) obserwacji dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej;
- 7) przeprowadzania indywidualnych rozmów z dziećmi umieszczonymi w pieczy zastępczej, w tym zasięgania opinii dzieci, z uwzględnieniem ich wieku, możliwości intelektualnych oraz stopnia dojrzałości poznawczej.

3.3 Realizacja zadań na rzecz pieczy zastępczej w Powiecie Strzyżowskim

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Strzyżowie jest organizatorem rodzinnej pieczy zastępczej w powiecie strzyżowskim, a jego zadania w tym zakresie wykonuje powołany, na podstawie uchwały Zarządu Powiatu Strzyżowskiego, Dział Pieczy Zastępczej. Zakres wykonanych zadań określony jest w corocznym sprawozdaniu organizatora rodzinnej pieczy zastępczej oraz sprawozdaniu z działalności PCPR. Co ważne, kluczowym kierunkiem w zakresie wykonywanych działań, poza wdrażaniem procesu deinstytucjonalizacji jest zapewnianie specjalistycznego wsparcia.

PCPR w Strzyżowie w związku z przystąpieniem do projektu pt. „Zwiększenie dostępu do usług wspierających funkcjonowanie dzieci, młodzieży, rodzin biologicznych i pieczy zastępczej” zgłaszanego do wyboru przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie w trybie niekonkurencyjnym w ramach programu Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021–2027, Priorytet 7. Kapitał ludzki gotowy do zmian, Działanie 7.19 Integracja

społeczna, może zaproponować dodatkowe wsparcie zarówno rodzinom zastępczym jak i wychowankom przebywającym zarówno w rodzinnej jak i instytucjonalnej pieczy zastępczej.

Proponowane bezpłatne formy wsparcia:

1. Wsparcie psychologiczne realizowane w formie spotkań indywidualnych.
2. Trening Biofeedback (nieinwazyjna terapia kierowana do m.in. dzieci z zaburzeniami koncentracji, stanami lękowymi, depresją, nadpobudliwością, zaburzeniami autystycznymi, niską odpornością na stres).
3. Terapia ręki (poprawa koordynacji wzrokowo - ruchowej, stabilizacja mięśni ręki i obręczy barkowej, zwiększenie zdolności manipulacyjnych dłoni).
4. Zajęcia z zakresu profilaktyki uzależnień (alkohol, substancje psychoaktywne, uzależnienia behawioralne) - zajęcia grupowe.
5. Trening umiejętności społecznych (TUS) - zajęcia grupowe dla dzieci w wieku 11-13 lat.
6. Socjoterapia - zajęcia grupowe dla dzieci w wieku 11-13 lat.
7. Trening zdrowego odżywiania.
8. Konsultacje dietetyczne dla dzieci/rodziców/opiekunów prawnych.
9. Trening skutecznego uczenia się.
10. Trening finansowy.
11. Doradztwo zawodowe.
12. Szkolenia, kursy (w tym zawodowe) dla osób w wieku 18-25 lat.
13. Wyjazd terapeutyczno-szkoleniowy dla osób w wieku 18-25 lat (zajęcia profilaktyczne, rozpoznawanie i wyrażanie emocji, radzenie sobie z agresją).
14. Specjalistyczne poradnictwo rodzinne - pedagogiczne w zakresie kompetencji opiekuńczo - wychowawczych realizowane w formie spotkań indywidualnych.
15. Coaching dla rodzin.
16. Wyjazdy terapeutyczno-wytnieniowe dla rodzin zawodowych i rodzinnych domów dziecka (wsparcie dla rodziców w zakresie zwieszania ich skuteczności w wychowywaniu dzieci - praca warsztatowa, zajęcia opiekuńczo-wychowawcze dla dzieci, integracja).
17. Wyjazdy terapeutyczno-wytnieniowe dla rodzin niezawodowych (wsparcie dla rodziców w zakresie zwiększania ich skuteczności w wychowywaniu dzieci - praca warsztatowa, zajęcia opiekuńczo-wychowawcze dla dzieci, integracja rodzin - zapewnienie oferty umożliwiającej wspólne, aktywne spędzanie czasu wolnego).

18. Wyjazd terapeutyczny dla rodzin zastępczych (budowanie więzi i pozytywnych relacji w rodzinie, inspirowanie rodzin do wspólnego, aktywnego spędzania czasu wolnego).

IV. CELE, KIERUNKI DZIAŁAŃ I ZADANIA W RAMACH PROGRAMU

4.1 Analiza strategiczna

Możliwość skutecznej realizacji celów pieczy zastępczej wynika z przedstawionej w poprzednim rozdziale diagnozy rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej.

Niezmiernie ważnym aspektem jest też rozpoznanie zasobów infrastruktury społecznej powiatu strzyżowskiego, ponieważ działania podejmowane na rzecz rodziny i dziecka realizowane są w oparciu o zespół osób i instytucji wspomagających system pieczy zastępczej.

Analiza SWOT służy do określenia faktycznego stanu rzeczy i zasobów z punktu widzenia ich wpływu na wspomaganie lub stymulację procesów rozwoju pieczy zastępczej i oparta jest na schemacie klasyfikacji czynników, które mają wpływ na bieżącą i przyszłą realizację celów programu.

Analizie poddano czynniki wewnętrzne, które określono jako mocne i słabe strony środowiska lokalnego powiatu strzyżowskiego oraz czynniki zewnętrzne określające szanse realizacji celów programu i zagrożenia utrudniające pełne wykorzystanie szans i silnych stron środowiska lokalnego.

Poniższa tabela prezentuje mocne i słabe strony powiatu strzyżowskiego w realizacji zadań z zakresu pieczy zastępczej.

Mocne strony	Słabe strony
1. Potencjał ludzki, silne więzi i zaangażowanie społeczne.	1. Niskie wynagrodzenie dla kadry pracującej na rzecz pieczy zastępczej.
2. Dobrze rozwinięta infrastruktura społeczna z instytucjami pomocy społecznej.	2. Braki kadrowe i rotacja pracowników w instytucjach pomocy społecznej oraz pracującej na rzecz pieczy zastępczej.
3. Wykształcona i doświadczona kadra pracowników PCPR i placówek opiekuńczo-wychowawczych.	3. Zbyt mała liczba kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej.
4. Społeczna akceptacja działań na rzecz rozwoju rodzinnej pieczy zastępczej.	4. Mała liczba osób zainteresowanych pełnieniem funkcji rodziny zastępczej zawodowej o charakterze pogotowia rodzinnego.
5. Dostępność szkoleń dla kandydatów na rodziny zastępcze oraz szkoleń podnoszących kwalifikacje istniejących rodzin zastępczych.	5. Brak miejsc w rodzinach zastępczych i w placówkach typu specjalistyczno-terapeutycznego.

6. Pozyskiwanie środków zewnętrznych na rozwój pieczy zastępczej.	6. Niewystarczający wachlarz wsparcia dla osób opuszczających pieczę zastępczą. 7. Długotrwałe postępowania sądowe w sprawach związanych z uregulowaniem sytuacji prawnej dziecka, uregulowania kontaktów, wyznaczenia opiekuna prawnego, itp. 8. Braki finansowe na rozwój pieczy zastępczej, tworzenie rodzin zawodowych, szkolenia, poradnictwo specjalistyczne. 9. Braki spójności przepływu informacji na temat działań różnych podmiotów w zakresie pomocy rodzinie i dziecku. 10. Niedostateczna współpraca różnych partnerów społecznych w zakresie rozwoju pieczy zastępczej.
---	--

Źródło: opracowanie własne PCPR Strzyżów

Szanse	Zagrożenia
1. Możliwość pozyskiwania dodatkowych środków z funduszy europejskich i programów. 2. Lokalna polityka ukierunkowana na rozwój rodzinnej pieczy zastępczej oraz promocję działań zmierzających do rozwoju usług związanych z realizacją zadań pieczy zastępczej. 3. Wykorzystywanie potencjału i zasobów organizacji pozarządowych. 4. Pozyskiwanie kandydatów na rodziców zastępczych. 5. Ogólnopolskie działania na rzecz promocji rodzicielstwa zastępczego.	1. Brak chętnych rodzin do sprawowania funkcji rodziny zastępczej. 2. Wypalenie zawodowe osób sprawujących funkcję rodzin zastępczych. 3. Negatywny wzorzec rodzin zastępczych kreowany przez media. 4. Brak pożądaných zmian w rodzinie biologicznej mających na celu powrót dziecka do rodziców biologicznych. 5. Zagrożenie wypaleniem zawodowym pracowników i ograniczenia w możliwości zwiększenia zatrudnienia w dziale zajmującym się pieczę zastępczą.

Źródło: opracowanie własne PCPR Strzyżów

Analiza powyższa wskazuje, że powiat strzyżowski dysponuje wewnętrznym potencjałem rozwojowym stanowiącym jego atuty sprzyjające tworzeniu i funkcjonowaniu systemu pieczy zastępczej. Z tendencjami i potencjałem rozwojowym współlistnieją jednak czynniki wewnętrzne wpływające destabilizująco i hamująco na rozwój pieczy zastępczej szczególnie w zakresie niedoborów finansowych na ten cel.

Jednocześnie w otoczeniu powiatu strzyżowskiego występują czynniki zewnętrzne, których właściwe wykorzystanie sprzyjać może realizacji celów rozwoju pieczy zastępczej, jednakże na zewnątrz występują także czynniki, które wpływają lub mogą wpływać hamująco na działania powiatu w tym zakresie. Dlatego realizując niniejszy program należy brać pod uwagę wszystkie czynniki opisane w tym rozdziale, ponieważ mają one istotny wpływ na skuteczność osiągania celów rozwoju pieczy zastępczej na terenie powiatu strzyżowskiego.

4.2 Cel strategiczny i główne obszary wyboru działań

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2024-2026 jest ściśle związany z Programem działań profilaktycznych wobec dzieci zagrożonych przemocą w rodzinie dla powiatu strzyżowskiego na lata 2018-2025 i dla obu tych programów celem strategicznym jest **BUDOWA LOKALNEGO SYSTEMU POMOCY DZIECKU I RODZINIE**. Jednak, kiedy pierwszy z nich określa ramy pomocy kierowanej do rodziny w formie zintegrowanego, wielozakresowego wsparcia, tak drugi określa działania w zakresie pomocy kierowanej do dziecka pozbawionego opieki i wychowania przez rodziców i w szczególności skupia się na rozwoju systemu rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej.

Wiele dzieci cierpi z powodu niewłaściwego zachowania innych osób – głównie rodziców i opiekunów. Dzieci krzywdzone doznają poczucia niesprawiedliwości i bezsilności, a doznania te ujemnie wpływają na ich zdrowie, rozwój fizyczny i psychospołeczny. Dzieci te potrzebują bezpiecznej przystani odpowiedniej do wychowania i prawidłowego rozwoju, a taką przystanią w wielu przypadkach może stać się jedynie rodzina zastępcza lub placówka opiekuńczo-wychowawcza. Należy zatem dążyć do stworzenia systemu oferującego szerokie spektrum działań prowadzących do zabezpieczenia dzieciom właściwej ochrony i pomocy, ze szczególnym zwróceniem uwagi na rodzinne formy i wspieranie ich w celu prawidłowego wykonywania powierzonych zadań.

Mając na uwadze cel strategiczny oraz założenia programowe uznano, że celem głównym tego programu jest **STWORZENIE WARUNKÓW DLA SKUTECZNEGO ROZWOJU SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ**.

Realizacja celu głównego możliwa będzie poprzez działania promocyjne, organizacyjne, edukacyjne i wspierające. W związku z tym wyznaczono podstawowe nurty działań programowych:

1. promowanie idei rodzinnej pieczy zastępczej na terenie powiatu strzyżowskiego,
2. zorganizowanie systemu pieczy zastępczej, poprzez stworzenie sieci rodzin zastępczych różnego typu oraz utrzymanie na odpowiednim poziomie opieki i wychowania w placówkach opiekuńczo-wychowawczych,
3. szkolenia rodzin zastępczych oraz doskonalenie pracowników służb społecznych,
4. wsparcie finansowe i terapeutyczne rodzin zastępczych i usamodzielniających się wychowanków pieczy zastępczej.

Niezmiernie ważnym elementem działań jest zacieśnianie współpracy różnych podmiotów i osób, w zakresie skutecznej ochrony dzieci i rozwoju pieczy zastępczej oraz dążenie do efektywnego przepływu informacji.

4.3 Plan rozwoju rodzinnej pieczy zastępczej

Organizacja i rozwój pieczy zastępczej są zadaniem trudnym i wymagającym, tym bardziej, że z analizy SWOT wynika, że oprócz mocnych stron środowiska lokalnego i szans zewnętrznych wspomagających ten proces, istnieją poważne ograniczenia i zagrożenia dla jego realizacji. Dlatego określając cele szczegółowe, zadania i działania należy:

- unikać zagrożeń,
- wykorzystywać szanse,
- wzmacniać słabe strony,
- opierać działania na mocnych stronach.

Ponadto określenie celów szczegółowych konkretyzuje założenia programu, służy realizacji konkretnych zadań oraz uszczegóławia działania.

Cel główny programu, jakim jest **stworzenie warunków dla skutecznego rozwoju systemu pieczy zastępczej** osiągnięty zostanie przez realizację następujących celów szczegółowych:

1. Promowanie i rozwój różnych form pieczy zastępczej.
2. Wsparcie istniejących form pieczy zastępczej.
3. Wsparcie wychowanków pieczy zastępczej.
4. Podniesienie kompetencji kadr pomocy społecznej.

CEL SZCZEGÓŁOWY NR 1: PROMOWANIE I ROZWÓJ RÓŻNYCH FORM PIECZY ZASTĘPCZEJ

Zadania	Działania	Wskaźniki	Realizatorzy/partnerzy	Lata			SUMA
				2024	2025	2026	
1. Rozwój rodzinnej pieczy zastępczej.	1. Promowanie idei rodzicielstwa zastępczego poprzez prowadzenie kampanii społecznych, akcji informacyjnych na temat rodzicielstwa zastępczego.	1. Liczba przeprowadzonych akcji i działań informacyjnych.	PCPR – Organizator Rodzinnej Pieczy Zastępczej, OPS Kościoł Partnerzy				
	2. Pozyskiwanie kandydatów na rodziny zastępcze.	2. Liczba przeprowadzonych postępowań kwalifikacyjnych kandydatów na rodziców zastępczych;					
	3. Szkolenie kandydatów na rodziny zastępcze.	3. Liczba rodzin zakwalifikowanych do szkolenia dla kandydatów na rodziców zastępczych.					
	4. Wzrost liczby rodzin zastępczych.	4. Liczba rodzin, które ukończyły szkolenie i uzyskały zaświadczenie kwalifikacyjne.					
2. Rozwój pieczy o charakterze interwencyjnym.	1. Utworzenie rodziny zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego.	1. Liczba rodzin zastępczych zgodnie z limitem.	PCPR – Organizator Rodzinnej Pieczy Zastępczej,				

CEL SZCZEGÓŁOWY NR 2: WSPARCIE ISTNIEJĄCYCH FORM PIECZY ZASTĘPCZEJ

Zadania	Działania	Wskaźniki	Realizatorzy/partnerzy	Lata			SUMA
				2024	2025	2023	
1. Realizacja założeń ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.	1. Udzielanie świadczeń finansowych obligatoryjnych i fakultatywnych.	1. Liczba udzielonych świadczeń finansowych o charakterze obowiązkowym i fakultatywnym.	PCPR – Organizator Rodzinnej Pieczy Zastępczej				
	2. Wsparcie koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej.	2. Liczba rodzin objętych opieką koordynatorów.	PCPR – Organizator Rodzinnej Pieczy Zastępczej,				
	3. Organizowanie szkoleń w zakresie podnoszenia kompetencji	3. Liczba szkoleń i liczba uczestników tych szkoleń.	PCPR – Organizator Rodzinnej Pieczy Zastępczej, Partnerzy				

	opiekuńczo-wychowawczych rodzin zastępczych.						
	4. Organizowanie grup wsparcia dla rodzin zastępczych	4. Liczba spotkań grupy wsparcia i liczba uczestników.	PCPR – Organizator Rodzinnej Pieczy Zastępczej, Partnerzy				
	5. Zapewnienie pomocy i wsparcia w ramach grup wsparcia oraz poradnictwa specjalistycznego dla rodzin.	5. Liczba osób korzystających z prowadzonych zajęć specjalistycznych.	PCPR – Organizator Rodzinnej Pieczy Zastępczej, Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna, Prawnik, Pedagog				
	6. Prowadzenie diagnozy psychologicznej dla rodzin zastępczych.	6. Liczba diagnoz psychologicznych.	PCPR – Organizator Rodzinnej Pieczy Zastępczej, Partnerzy				
	7. Wspieranie rodzin w formie wolontariatu.	7. Liczba rodzin objętych wolontariatem	PCPR – Organizator Rodzinnej Pieczy Zastępczej, Partnerzy				
2. Zorganizowanie kompleksowego systemu rodzinnej pieczy zastępczej.	1. Utworzenie przez Organizatora Rodzinnej Pieczy Zastępczej – Zespołu do spraw rodzinnej pieczy	1. Potwierdzenie utworzenia Zespołu do spraw rodzinnej pieczy zastępczej.	PCPR – Organizator Rodzinnej Pieczy Zastępczej,				
	2. Zatrudnienie koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej zgodnie z wytycznymi ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej,	2. Liczba zatrudnionych koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej.	PCPR – Organizator Rodzinnej Pieczy Zastępczej,				
3. Wzmocnienie instytucjonalnej pieczy zastępczej.	1. Dostosowanie placówek opiekuńczo-wychowawczych do wymogów ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.	1. Weryfikacja wymaganych standardów w placówkach opiekuńczo-wychowawczych	Samorząd powiatowy Placówki opiekuńczo-wychowawcze				

CEL SZCZEGÓŁOWY NR 3: WSPARCIE WYCHOWANKÓW PIECZY ZASTĘPCZEJ

Zadania	Działania	Wskaźniki	Realizatorzy/partnerzy	Lata			SUMA
				2024	2025	2026	
1. Wzmocnienie działań skierowanych na usamodzielnianie wychowanków rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej.	1. Realizacja indywidualnych programów usamodzielniania.	1. Liczba wychowanków objętych wsparciem w ramach indywidualnych programów usamodzielniania.	PCPR – Organizator Rodzinnej Pieczy Zastępczej, Placówki opiekuńczo-wychowawcze				
	2. Udzielanie świadczeń dla usamodzielnianych wychowanków.	2. Liczba i kwota świadczeń przekazanych usamodzielnianym wychowankom na ich wnioski	OPS, Partnerzy, Opiekunowie usamodzielniania.				

CEL SZCZEGÓŁOWY NR 4: PODNIESIENIE KOMPETENCJI KADR POMOCY SPOŁECZNEJ

Zadania	Działania	Wskaźniki	Realizatorzy/partnerzy	Lata			SUMA
				2024	2025	2026	
1. Zwiększenie liczby specjalistycznych szkoleń dla kadr pieczy zastępczej.	1. Organizowanie szkoleń w zakresie: stosowania nowych przepisów prawa, szczególnie w zakresie pieczy zastępczej, pracy z rodziną, komunikacji interpersonalnej.	1. Liczba przeprowadzonych szkoleń; 2. Liczba osób uczestnicząca w szkoleniach specjalistycznych	PCPR – Organizator Rodzinnej Pieczy Zastępczej, Placówki opiekuńczo-wychowawcze				
2. Podniesienie jakości świadczonych usług w zakresie pomocy dziecku i rodzinie.	1. Upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie pomocy dziecku i rodzinie w rodzinnych i instytucjonalnych formach pieczy zastępczej.	1. Liczba spotkań międzyinstytucjonalnych.	PCPR – Organizator Rodzinnej Pieczy Zastępczej, Placówki opiekuńczo-wychowawcze, Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna, Kuratorzy, Sąd, Policja.				
	2. Organizowanie spotkań szkoleniowych i doradczych dla instytucji zajmujących się wspieraniem rodziny i organizatorów rodzinnej pieczy zastępczej.	2. Liczba osób uczestniczących w spotkaniach szkoleniowych i doradczych					
	3. Tworzenie procedur i standardów współpracy pomiędzy służbami w zakresie realizacji ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.	3. Liczba wypracowanych standardów współpracy międzyinstytucjonalnej.					

V. LIMIT RODZIN ZASTĘPCZYCH ZAWODOWYCH

Ustawa o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej wprowadza obowiązek planowania i limitowania rodzin zastępczych funkcjonujących w powiecie. Program zawiera m.in. coroczny limit rodzin zastępczych zawodowych. Na podstawie analizy danych dotyczących funkcjonowania pieczy zastępczej, uwzględniając realne możliwości ustala się limit rodzin zastępczych zawodowych w latach 2024–2026. Limit ten jest rozumiany jako zapewnienie środków organizacyjnych i finansowych na ich zorganizowanie i prowadzenie, a nie konieczność jego osiągnięcia. Zakłada się, że w latach 2024-2026 roku stworzone zostaną warunki do powstania rodzin zawodowych.

Lp.	Rok	Ilość rodzin zastępczych zawodowych	Typ rodziny	Sposób utworzenia
1	2024	5	- Rodzina zastępcza zawodowa. - Rodzina zastępcza zawodowa specjalistyczna. - Rodzina zastępcza zawodowa pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego.	Kontynuacja realizacji podpisanych umów. Utworzenie nowej rodziny. Utworzenie nowej rodziny w przypadku rozwiązania umowy z dotychczasową rodziną zastępczą zawodową.
2	2025	5	- Rodzina zastępcza zawodowa. - Rodzina zastępcza zawodowa specjalistyczna. - Rodzina zastępcza zawodowa pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego.	Kontynuacja realizacji podpisanych umów. Utworzenie nowej rodziny. Utworzenie nowej rodziny w przypadku rozwiązania umowy z dotychczasową rodziną zastępczą zawodową.
3	2026	5	- Rodzina zastępcza zawodowa. - Rodzina zastępcza zawodowa specjalistyczna. - Rodzina zastępcza zawodowa pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego.	Kontynuacja realizacji podpisanych umów. Utworzenie nowej rodziny. Utworzenie nowej rodziny w przypadku rozwiązania umowy z dotychczasową rodziną zastępczą zawodową.

Planowana ilość rodzin zastępczych zawodowych zakłada podejmowanie działań zmierzających do stopniowego, systematycznego wzrostu ilości zawodowych form rodzinnej pieczy zastępczej. Należy wziąć pod uwagę, iż w Powiecie Strzyżowskim funkcjonuje obecnie

tylko 2 rodziny zastępcze zawodowe. Wskazuje się, iż planowana ilość nowopowstałych rodzin zastępczych zawodowych uwzględnia zmiany w funkcjonowaniu systemu pieczy zastępczej, uwarunkowania środowiskowe, dostrzega możliwość przekształcania rodzin zastępczych niezawodowych w formy zawodowe.

VI. REALIZACJA PROGRAMU

6.1 Czas i miejsce realizacji programu

Program rozwoju pieczy zastępczej realizowany będzie w latach 2024-2026, a swoim zasięgiem obejmuje obszar powiatu strzyżowskiego.

6.2 Beneficjenci programu

Program skierowany jest do osób tworzących system pieczy zastępczej, zatem odbiorcami programu będą:

- 1) dzieci i młodzież przebywająca w pieczy zastępczej,
- 2) rodziny zastępcze: zawodowe, niezawodowe i spokrewnione,
- 3) kandydaci do pełnienia funkcji rodzinnej pieczy zastępczej,
- 4) rodzice naturalni dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej,
- 5) usamodzielniający się wychowankowie rodzin zastępczych i placówek opiekuńczo-wychowawczych.
- 6) osób i podmiotów realizujących zadania na rzecz pieczy zastępczej.

6.3 Realizator programu i jego zadania

Realizatorem programu jest Samorząd Powiatowy w Strzyżowie, w imieniu którego działa Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie pełniące funkcję organizatora rodzinnej pieczy zastępczej.

Zadania realizatora programu to:

- 1) nadzór nad realizacją programu zgodnie z założonymi celami, zadaniami i działaniami,
- 2) pozyskanie partnerów programowych,
- 3) monitoring i ewaluacja programu,
- 4) składanie Zarządowi Powiatu informacji o efektach realizacji programu.

6.4 Partnerzy programu

Pieczą zastępczą jest znaczącym obszarem działań samorządu powiatowego, a jednocześnie stanowi delikatną materię, ponieważ dotyczy działań dorosłych wobec szczególnego dziecka – opuszczonego, niechcianego, pozbawionego miłości i opieki ze strony

najbliższych. Skuteczna ochrona tych dzieci i pomoc dla nich może być osiągnięta przez współpracę różnych środowisk, osób, instytucji czy organizacji. Realizacja założeń programowych wymaga zatem aktywnego współudziału różnych podmiotów, w związku z czym przewiduje się współpracę z następującymi partnerami programowymi:

1. Sąd i jego organy pomocnicze,
2. Policja,
3. Ośrodki Pomocy Społecznej,
4. Interdyscyplinarne zespoły d/s przeciwdziałania przemocy w rodzinie,
5. Placówki oświatowe – wychowawcy, pedagodzy szkolni,
6. Służba zdrowia – lekarze rodzinni, pediatrzy, pielęgniarki i położne środowiskowe,
7. Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna,
8. Organizacje pozarządowe.

6.5 Źródła finansowania programu

Źródłem finansowania Powiatowego Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej będą:

- budżet państwa (zgodnie z art. 197 ustawy);
- budżety samorządów gminnych (zgodnie z art. 191 ust. 9 i 10 ustawy);
- budżety innych powiatów (zgodnie z art. 191 i 196 ustawy);
- odpłatności rodziców biologicznych i osób zobowiązanych (zgodnie z art. 193 ustawy);
- dotacje oraz projekty w ramach środków z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej;
- projekty konkursowe w ramach środków Unii Europejskiej;
- środki finansowe innych podmiotów współpracujących na rzecz realizacji zadań w zakresie wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej.

Podstawą przyznania środków na realizację celów pieczy zastępczej jest opracowanie corocznego planu finansowego uwzględniającego wszystkie założenia programowe. Natomiast przyznane na zadania i działania w obrębie pieczy zastępczej środki finansowe uzależnione będą od wysokości budżetu powiatu strzyżowskiego na dany rok kalendarzowy.

6.6 Monitoring i ewaluacja programu

Monitoring i ewaluacja będą polegały na zbieraniu i weryfikacji danych dotyczących zrealizowanych zadań w ramach Programu przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Strzyżowie. Program będzie analizowany w procesie monitoringu, którego istotą jest badanie

i weryfikacja realizacji jego kierunków działań. Monitoring programu odbywać się będzie poprzez bieżącą weryfikacją stopnia realizacji Programu, ocenę powstających wyzwań i zagrożeń, tak aby możliwe było dokonanie aktualizacji treści Programu w odpowiedzi na potrzeby społeczne lokalnego systemu pieczy zastępczej.

Podstawę ewaluacji stanowią:

- informacje od opiekunów, rodziców zastępczych i naturalnych dzieci i młodzieży przebywających w pieczy zastępczej,
- wypowiedzi i oświadczenia wydawane przez adresatów i partnerów Programu,
- plany pomocy dziecku, okresowe oceny sytuacji dziecka i oceny rodzin zastępczych,
- indywidualne programy usamodzielnienia,
- sprawozdania rzeczowe, finansowe i merytoryczne sporządzane w ramach realizacji zadań na rzecz pieczy zastępczej.

**PRZEWODNICZĄCA
RADY POWIATU**

mgr Małgorzata Skalska-Mieroda

RAPORT PRZEPROWADZONEGO GŁOSOWANIA

Nazwa sesji: **LIX Sesja Rady Powiatu**

Data głosowania: **28.12.2023**

Temat głosowania: Podjęcie uchwały Nr LIX/419/2023 w sprawie przyjęcia „Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej dla Powiatu Strzyżowskiego na lata 2024-2026”.

Typ głosowania: Normalne

Głosowanie zwykłe TAK, NIE, WST

Typ wyniku: Większość zwykła

Uchwałę przyjmuje się większością głosów z uwzględnieniem kworum

Uprawnionych (skład): 1
Obecnych uprawnionych: 18
Głosujących: 18
Głosowanie jawne: TAK

Głosów ZA: 18
Głosów WSTRZ: 0
Głosów PRZECIW: 0

Uchwała została podjęta

Głosy indywidualne:

Nr	Nazwisko i Imię	Głos
1	Utnicka Marta	TAK
2	Garncarski Tomasz	TAK
3	Tomaszewski Grzegorz	TAK
4	Armata Marek	TAK
5	Skalska - Nieroda Małgorzata	TAK
6	Bieryło Adam	TAK
7	Pryć Małgorzata	TAK
8	Złotek Marian	TAK
9	Rusyn Dawid	TAK
10	Myćka Piotr	TAK
11	Żybura Bogdan	TAK
12	Dzindzio Józef	TAK
13	Gierlak Stanisław	TAK
14	Chuchla Maria	TAK
15	Godek Robert	TAK
16	Szorc Marek	TAK
17	Szopa Piotr	TAK
18	Niemiec Tadeusz	TAK